


Rencana Pembelajaran Semester

Mata Kuliah

PERILAKU ORGANISASI

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI AMUNTAI ADMINISTRASI BISNIS (D3)				Kode Dokumen KAI-1204
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
Perilaku Organisasi	KAI-1204	ADMINISTRASI BISNIS	2	4	01 Maret 2024
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ketua PRODI
	Haris Fadillah, S.Sos., M.A.B		Haris Fadillah, S.Sos., M.A.B		Haris Fadillah, S.Sos., M.A.B
	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK				
	CPL1	Mampu Menjelaskan tentang Perilaku Organisasi			
	CPL2	Mampu Menjelaskan tentang Sikap dan Kepuasan Kerja			
	CPL3	Mampu Menjelaskan tentang Emosi dan Suasana Hati			
	CPL4	Mampu Menjelaskan tentang Kepribadian dan Nilai			
	CPL5	Mampu Menjelaskan tentang Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu			
	CPL6	Mampu Menjelaskan tentang Dasar - Dasar Perilaku Kelompok			
	CPL7	Mampu Menjelaskan tentang Memahami Kerja Sama Tim			
	CPL8	Mampu Menjelaskan tentang Kekuasaan dan Politik			
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)				
	CPMK1	Menjelaskan Fungsi Manajemen, Peran Manajemen, Keterampilan Manajemen, Tantangan dan Peluang dalam Menerapkan Konsep Perilaku Organisasi dan Model Perilaku Organisasi			
	CPMK2	Menjelaskan tentang Pengertian Sikap, Komponen Utama Sikap, Sikap Kerja yang Utama, Survey Sikap, Membentuk Sikap Karyawan Terhadap Keberagaman di Tempat Kerja, Mengukur Kepuasan Kerja, Penyebab Kepuasan Kerja, Respon Pekerja Terhadap Ketidakpuasan dan Hubungan Kepuasan Kerja dengan Variabel Lainnya			

	CPMK 3	Menjelaskan Pengertian Emosi dan Suasana Hati, Emosi Dasar, Suasana Hati Dasar, Sumber Emosi dan Suasana Hati, Emosi Pekerja, Teori Peristiwa Afektif, Kecerdasan Emosional, Pengaturan Emosi dan Aplikasi Perilaku Organisasi Terhadap Emosi dan Suasana Hati
	CPMK 4	Menjelaskan Faktor Penentu Kepribadian, sifat-sifat kepribadian, indikator tipe Myers-Briggs, model kepribadian lima besar dan implikasi model lima besar terhadap pekerjaan dan kehidupan seseorang
	CPMK 5	Menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi, jalan pintas dalam menilai orang lain, hubungan antara persepsi dan pengambilan keputusan individual, pengertian keputusan dan siapa saja para pengambil keputusan dalam organisasi dan pentingnya kreativitas dalam pembuatan keputusan
	CPMK 6	Menjelaskan tentang kelompok dan model lima tahap
	CPMK 7	Menjelaskan perbedaan antara kelompok dan tim, jenis – jenis tim, menciptakan tim yang efektif, mengubah individu menjadi pemain tim dan peran tim dalam program manajemen kualitas
	CPMK 8	Menjelaskan tentang definisi kekuasaan, membedakan kepemimpinan dengan kekuasaan, dasar-dasar kekuasaan dan kekuasaan taktik
	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	
	Sub-CPMK1	Mampu Menjelaskan Fungsi Manajemen, Peran Manajemen, Keterampilan Manajemen, Tantangan dan Peluang dalam Menerapkan Konsep Perilaku Organisasi dan Model Perilaku Organisasi
	Sub-CPMK2	Mampu Menjelaskan tentang Pengertian Sikap, Komponen Utama Sikap, Sikap Kerja yang Utama, Survey Sikap, Membentuk Sikap Karyawan Terhadap Keberagaman di Tempat Kerja, Mengukur Kepuasan Kerja, Penyebab Kepuasan Kerja, Respon Pekerja Terhadap Ketidakpuasan dan Hubungan Kepuasan Kerja dengan Variabel Lainnya
	Sub-CPMK3	Mampu Menjelaskan Pengertian Emosi dan Suasana Hati, Emosi Dasar, Suasana Hati Dasar, Sumber Emosi dan Suasana Hati, Emosi Pekerja, Teori Peristiwa Afektif, Kecerdasan Emosional, Pengaturan Emosi dan Aplikasi Perilaku Organisasi Terhadap Emosi dan Suasana Hati
	Sub-CPMK4	Mampu Menjelaskan Faktor Penentu Kepribadian, sifat-sifat kepribadian, indikator tipe Myers-Briggs, model kepribadian lima besar dan implikasi model lima besar terhadap pekerjaan dan kehidupan seseorang
	Sub-CPMK5	Mampu Menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi, jalan pintas dalam menilai orang lain, hubungan antara persepsi dan pengambilan keputusan individual, pengertian keputusan dan siapa saja para pengambil keputusan dalam organisasi dan pentingnya kreativitas dalam pembuatan keputusan
	Sub-CPMK6	Mampu Menjelaskan tentang kelompok dan model lima tahap
	Sub-CPMK7	Mampu Menjelaskan perbedaan antara kelompok dan tim, jenis – jenis tim, menciptakan tim yang efektif, mengubah individu menjadi pemain tim dan peran tim dalam program manajemen kualitas
	Sub-CPMK8	Mampu Menjelaskan tentang definisi kekuasaan, membedakan kepemimpinan dengan kekuasaan, dasar-dasar kekuasaan dan kekuasaan taktik

Deskripsi Singkat MK	Perilaku organisasi adalah sebuah bidang studi yang mempelajari pengaruh individu, kelompok, dan struktur terhadap perilaku dalam organisasi. Perilaku organisasi menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh tentang individu, kelompok, dan struktur dalam rangka membuat organisasi berjalan lebih efektif. Jadi, secara spesifik, perilaku organisasi terkait dengan studi mengenai apa yang dilakukan individu dalam organisasi dan bagaimana perilaku mereka mempengaruhi kinerja perusahaan	
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	Perilaku Organisasi, Sikap dan Kepuasan Kerja, Emosi dan Suasana Hati, Kepribadian dan Nilai, Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu, Dasar - Dasar Perilaku Kelompok, Memahami Kerja Sama Tim dan Kekuasaan dan Politik	
Pustaka	Utama :	
	PERILAKU ORGANISASI. Alexander Hery, S.E., M.Si Papas Sinar Sinanti, Jakarta, 2023	
	Pendukung :	
	KEPEMIMPINAN & PERILAKU ORGANISASI. Prof. Dr. Badeni., M.A, 2020	
Dosen Pengampu	Haris Fadillah., S.Sos., M.A.B	
Matakuliah syarat	-	

Mg Ke	Kemampuan akhir yang diharapkan	Materi Pembelajaran	Bentuk Pembelajaran	Kriteria Penilaian	Referensi	Bobot Nilai
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui materi umum mata kuliah Hubungan MK dengan MK lain Hubungan antar pokok bahasan Mekanisme perkuliahan Evaluasi keberhasilan 	Perkenalan dan Penjelasan RPS	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan dengan bahannya sendiri Memahami materi umum mata kuliah Hubungan MK Perilaku Organisasi dengan MK lain Hubungan antar pokok bahasan Mekanisme perkuliahan Evaluasi keberhasilan 	<ul style="list-style-type: none"> Dosen 	5%
2	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui fungsi manajemen 	Perilaku Organisasi	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan fungsi manajemen 	<ul style="list-style-type: none"> PAB 	5%

	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui Fungsi Perencanaan Mampu menjelaskan tanggung jawab manajer Mampu menjelaskan pengaruh & motivasi 			<ul style="list-style-type: none"> Memahami Fungsi Perencanaan Menjelaskan tanggung jawab manajer Menjelaskan pengaruh & motivasi 		
3	<ul style="list-style-type: none"> Mampu menjelaskan pengertian sikap Mampu menjelaskan komponen utama sikap Mampu menjelaskan perilaku yang mengikuti sikap 	Sikap & Kepuasan Kerja	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan pengertian sikap Menjelaskan komponen utama sikap Menjelaskan perilaku yang mengikuti sikap 	<ul style="list-style-type: none"> PAB & RIAB 	5%
4	<ul style="list-style-type: none"> Mampu menjelaskan sikap kerja yang utama Mampu menjelaskan survey sikap Mampu menjelaskan membentuk sikap karyawan terhadap keberagaman di tempat kerja Mampu menjelaskan ukuran kepuasan kerja 	Sikap & Kepuasan Kerja	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan sikap kerja yang utama Menjelaskan survey sikap Menjelaskan membentuk sikap karyawan terhadap keberagaman di tempat kerja Menjelaskan ukuran kepuasan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> PAB & RIAB 	5%
5	<ul style="list-style-type: none"> Mampu menjelaskan pengertian emosi dan suasana hati Mampu menjelaskan emosi dasar Mampu menjelaskan suasana hati dasar Mampu menjelaskan fungsi emosi 	Emosi & Suasana Hati	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan pengertian emosi dan suasana hati Menjelaskan emosi dasar Menjelaskan suasana hati dasar Mampu menjelaskan fungsi emosi 	<ul style="list-style-type: none"> PAB & DDT 	5%

6	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan sumber emosi dan suasana hati • Mampu menjelaskan emosi pekerja • Mampu menjelaskan kecerdasan emosional • Mampu menjelaskan pengaturan emosi 	Emosi & Suasana Hati	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan sumber emosi dan suasana hati • Menjelaskan emosi pekerja • Menjelaskan kecerdasan emosional • Menjelaskan pengaturan emosi 	• PAB	5%
7	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan faktor penentu kepribadian • Mampu menjelaskan sifat-sifat kepribadian • Mampu menjelaskan model kepribadian lima besar 	Kepribadian dan Nilai	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan faktor penentu kepribadian • Menjelaskan sifat-sifat kepribadian • Menjelaskan model kepribadian lima besar 	• PAB	5%
8	Ujian Tengah Semester (UTS) 10%					
9	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi • Mampu menjelaskan jalan pintas dalam menilai orang lain • Mampu menjelaskan hubungan antara persepsi dan pengambilan keputusan individual 	Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi • Menjelaskan jalan pintas dalam menilai orang lain • Menjelaskan hubungan antara persepsi dan pengambilan keputusan individual 	• PAB	5%
10	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan kelompok 	Dasar-dasar Perilaku Kelompok	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan kelompok • Menjelaskan model lima tahap 	• PAB	5%

	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan model lima tahap • Mampu menjelaskan property kelompok 			<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan property kelompok 		
11	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan pengambilan keputusan kelompok 	Dasar-dasar Perilaku Kelompok	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan pengambilan keputusan kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • PAB & RIAB 	5%
12	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan perbedaan antara kelompok dan tim • Mampu menjelaskan jenis-jenis tim 	Memahami Kerjasama tim	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan perbedaan antara kelompok dan tim • Menjelaskan jenis-jenis tim 	<ul style="list-style-type: none"> • PAB 	5%
13	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan menciptakan tim yang efektif • Mampu menjelaskan individu menjadi pemain tim • Mampu menjelaskan peran tim dalam program manajemen kualitas 	Memahami Kerjasama tim	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan menciptakan tim yang efektif • Menjelaskan individu menjadi pemain tim • Menjelaskan peran tim dalam program manajemen kualitas 	<ul style="list-style-type: none"> • PAB & DDT 	5%
14	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan definisi kekuasaan • Mampu menjelaskan perbedaan kepemimpinan dengan kekuasaan • Mampu menjelaskan dasar kekuasaan 	Kekuasaan dan Politik	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan definisi kekuasaan • Menjelaskan perbedaan kepemimpinan dengan kekuasaan • Menjelaskan dasar kekuasaan 	<ul style="list-style-type: none"> • PAB & DDT 	5%

15	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjelaskan kunci menuju kekuasaan • Mampu menjelaskan kekuasaan taktik • Mampu menjelaskan perilaku berpolitik • Mampu menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku berpolitik 	Kekuasaan dan Politik	Ceramah Diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan kunci menuju kekuasaan • Menjelaskan kekuasaan taktik • Menjelaskan perilaku berpolitik • Menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku berpolitik 	<ul style="list-style-type: none"> • PAB & DDT 	5%
16	Ujian Akhir Semester (UAS)					20%

Penanggung Jawab Mata Kuliah

Haris Fadillah, S.Sos., M.A.B
NIDN. 1109069402

Amuntai, 01 Maret 2024
Mengetahui,
Ketua Prodi Administrasi Bisnis

Haris Fadillah, S.Sos., M.A.B
NIK. 19940609 201509 1 020